

OPINIE

HANS VAN ZON



Afdoend onderzoek naar wissen van filmpje

Politie en filmpjes. Het is geen gelukkige combinatie. Verre van. In korte tijd raken politieagenten in Nederland in opspraak door filmpjes met beelden van hard optreden bij een arrestatie.

In Rotterdam bleef de commotie nog beperkt tot het geweld zelf - dat bleek uiteindelijk 'proportioneel', in Eindhoven is het een affaire met een dubbele lading.

Allereerst worden er vragen gesteld over het gedrag van de agenten bij de arrestatie van dj The Flexican, zaterdagochtend na afloop van dancefeest Sneakerz. De dj zou agenten hebben uitgedaagd en bij de arrestatie die daarop volgde, liep hij verwondingen op die in het ziekenhuis moesten worden behandeld. Er volgde een aangifte van mishandeling tegen de agenten. Een filmpje, gemaakt door een omstander, had snel duidelijkheid kunnen brengen over het politieoptreden, maar dat werd gewist door een agent. En daar begint 'hoofdstuk 2'. Eerst wordt dit wissen keihard ontkend, daarna heet het dat de agent had gehandeld 'onder druk van de omstandigheden'. Gelukkig kan het filmpje worden 'teruggehaald', maar daar is de kous natuurlijk niet mee af. De zaak moet afdoende worden uitgezocht. Niet met een intern onderzoek, zoals nu gebeurt, maar via strafrechtelijk onderzoek. Het gaat nu ook om de verdenking dat een agent bewijsmateriaal heeft willen verdoezelen. Dat raakt het politiekorps in het hart: zijn betrouwbaar en onpartijdig handelen staat immers ter discussie.

reageren@ad.nl

Agent verdacht van wissen arrestatiefilmpje

LAURA SCHALKWIJK

EINDHOVEN • De agent die een filmpje heeft gewist waarop de vermeende hardhandige arrestatie van DJ The Flexican staat, is aangemerkt als verdachte.

Ondanks die status blijft hij wel gewoon aan het werk, laat een woordvoerder van de politie weten.

Het Openbaar Ministerie verdenkt hem van het kwijtmaken van bewijs, maar zal waarschijnlijk ook gaan onderzoeken of hij zich schul-

dig heeft gemaakt aan mishandeling. Het bewuste filmpje is gemaakt door de 46-jarige Ingrid Lukken. Met haar telefoon legde ze vorig weekend de aanhouding van DJ The Flexican vast, na afloop van een feest in Eindhoven. Die arrestatie zou hardhandig zijn verlopen.

Een agent zag dat Lukken de commotie filmde en begon volgens Lukkens advocaat Yehudi Moszkowicz met de wapenstok te slaan. Daarna zou ze tegen haar vriend

hebben geroepen dat 'die sukkel' haar had geslagen.

Hij arresteerde haar wegens het beledigen van een agent. Terwijl ze in de cel zat zou hij het filmpje hebben gewist. Het korps Brabant Zuid-Oost ontkende eerst dat de beelden weg waren, maar kwam daar eind vorige week van terug.

Advocaat Yehudi Moszkowicz, gaat aangifte doen tegen de agent wegens mishandeling en het kwijtmaken van bewijs. Als de aangifte er

ligt, zal het strafrechtelijk onderzoek zich ook gaan richten op de mishandeling.

De bewuste politiemans is dus voorlopig nog aan het werk, „maar het kan best zijn dat hij alsnog op non-actief wordt gesteld,” zegt woordvoerder Imca van Dijk. De telefoon van Lukken wordt onderzocht door het Nationaal Forensisch Onderzoeksbureau. Directeur Rob ten Hove heeft goede hoop dat het filmpje wordt teruggevonden.

Verpleegkundigen uit Spanje hier aan de slag

Rafael Bahillo (22) uit Sevilla: Ik heb er zin in!

ALICANTE • Spaanse verpleegkundigen staan in de rij om in Nederlandse verzorgingshuizen en ziekenhuizen de vacatures te vervullen. Ze hebben over het algemeen een universitaire opleiding achter de rug, maar kunnen vanwege de grote werkloosheid in hun land nauwelijks werk vinden. Alleen de taal is nog een obstakel.

RENSKE BAARS

Nederlandse intermediairs in Spanje zagen het twee jaar geleden al gebeuren. In Spanje zitten meer dan elfduizend goedopgeleide verpleegkundigen werkloos thuis terwijl in Nederland het voor verzorgingshuizen en ziekenhuizen steeds moeilijker is om enthousiaste jonge handen aan de bedden te krijgen. Mensen die niet balen van wisseldiensten en die het liefst full-time aan de slag willen.

Laura Westers van SpainInterim selecteert en detacheert samen met haar zakenpartner Carlo Sohl op dit moment zo'n honderd medewerkers in de zorg per jaar. „De mensen willen graag werken. Ook als ze daarvoor naar Nederland moeten. De situatie hier is heel schrijnend. Er blijven maar verpleegkundigen afstuderen terwijl de kans op een baan nihil is.”

Rafael Bahillo (22) uit Sevilla weet er alles van. Hij heeft net zijn driejarige universitaire opleiding verpleegkunde afgerond en staat te trappelen om aan de slag te gaan. „Ik heb even in Spanje gewerkt, maar na de vakantie zou er nog weinig werk voor me zijn. Ik kon beter op zoek gaan naar een andere baan.” Omdat zijn vriendin in Nederland stage ging lopen voor haar opleiding toerisme, reisde hij mee naar Amsterdam. Hij kwam in contact met SpainInterim en volgt nu via hen een cursus Nederlands.

Eind augustus gaat hij aan de slag in een verzorgingstehuis. Als hij het Nederlands beter onder de knie heeft, wil hij ook graag in een ziekenhuis werken, waar hij eigenlijk voor is opgeleid. „Ik heb tijdens mijn opleiding ook stage gelopen op een afdeling voor ouderen, dus ik



Rafael Bahillo uit Sevilla gaat in een verzorgingshuis werken. 'Lekker de hele dag praten met ouderen.' FOTO MARCO OKHUIZEN

weet waar ik aan begin. Ik heb er zin in: bovendien lijkt het me een uitgelezen mogelijkheid om mijn Nederlands te verbeteren door de hele dag te praten met oudere mensen. Zij hebben vast wel geduld met me.”

BARRIÈRE

Nederlandse ziekenhuizen en verzorgingshuizen staan nog wat huiverig tegenover de komst van buitenlandse verpleegkundigen, merkt

Westers van SpainInterim. „In het verleden zijn er werknemers uit Polen en India gehaald en daar bleek een grote culturele barrière tussen te zitten. Ze begrepen de taal ook niet goed. Daardoor vielen ze snel buiten de boot.”

Goed selecteren op taal en houding dus, wist Westers al snel. „We kijken van te voren goed naar onze kandidaten. Ze moeten jong zijn, geen vriendje hebben of kinderen. Dan kunnen ze een snellere start in

Nederland maken. Ook belangrijk is dat ze weleens buiten Spanje op reis zijn geweest of in ieder geval een andere taal spreken. Dat toont aan dat ze goed op eigen benen kunnen staan, wat echt een vereiste is.”

In Nederland vallen de Spanjaarden gewoon onder de geldende cao. Westers: „Maar ze verdienen wel een paar honderd euro meer dan thuis én er zijn in Nederland betere arbeidsvoorwaarden.”

Niet alleen in de zorg, maar ook in andere sectoren als de ict en techniek zijn inmiddels Spanjaarden aan het werk. Caminos Verdes, het bedrijf van Henk van Soest, zoekt in Madrid geschikte kandidaten en helpt ze aan het werk in Nederland. Van Soest: „Er komen steeds meer Spanjaarden naar Nederland en dat zal door de recessie daar alleen maar toenemen. Volgens de ambas-

Bemiddelaar

‘Ze verdienen hier een paar honderd euro meer dan thuis’

sade werken hier nu in totaal 35.000 Spanjaarden, inclusief de 2000 mensen die in het laatste half jaar in Nederland aan de slag zijn gegaan.”

Ook in Duitsland en België is die trend waargenomen. De Spaanse ambassade in Nederland bevestigt dat de laatste tijd meer Spanjaarden naar Nederland zijn gekomen, maar heeft geen idee hoeveel; dat wordt niet bijgehouden. Maar om nou te spreken van een invasie? „Dat niet hoor,” zegt Van Soest. „Het gaat om kleine aantallen die we binnenhalen. Hooguit twintig per jaar.”

Van Soest helpt voornamelijk hoger opgeleiden aan het werk. Bij een havenbedrijf bijvoorbeeld als technisch medewerker. Of als ict-specialist.

„Dat zijn werkplekken waar al in het Engels wordt gecommuniceerd. Dat is voor Spaanse werknemers vaak wel goed te doen,” vertelt Van Soest. Hij is nog wat huiverig voor werken in de zorgsector. Voornamelijk vanwege de Nederlandse taal. „Mensen moeten wel enorm gemotiveerd zijn om het Nederlands te leren.”

JOHN

